

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора социологических наук, профессора Рачины Андрея Валерьевича, заведующего кафедрой социологии, истории и политологии Института управления в экономических, экологических и социальных системах ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» на диссертацию Светикова Игоря Александровича «Структура ценностей сотрудников полиции в современной России», представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по научной специальности 22.00.04 - социальная структура, социальные институты и процессы

Рассматриваемая диссертационная работа Светикова И.А. посвящена весьма актуальной теме - как с теоретической, так и практической точки зрения. Ценности и ценностные ориентации, являясь одним из ключевых элементов духовной культуры личности, выступают фундаментом ее ментального, мировоззренческого, идеологического облика. Именно ценностный облик личности во многом предопределяет ее социальные действия и взаимодействия, а шире - ее социальные перспективы. В этой связи социологическое исследование ценностей особых социальных групп (к числу которых относится и российская полиция) позволит оптимизировать практику социального управления, выявлять и преодолевать возможные поведенческие девиации. Учитывая государственную и социальную значимость целей деятельности сотрудников полиции, особенно важным представляется именно социально-инженерный аспект диссертационного исследования Светикова И.А.

Автор справедливо акцентирует внимание на том, что формирование целостной позитивной системы ценностных ориентаций, гуманистически ориентированных нравственных идеалов у сотрудников полиции способно в ближайшие годы кардинально улучшить ситуацию с деятельностью полиции,

не допускать девиаций полицейских, изменить отношение к полиции значительной части населения. Соответственно, возникнут объективные основания рассуждать об успешности реформы полиции в нашей стране.

Согласно научно обоснованному предположению диссертанта, своеобразной «отправной точкой» его работы выступает осознание следующего социального противоречия: характер деятельности сотрудников полиции, их поведенческие практики, стиль и образ жизни во многом регламентируются нормативно-правовыми документами МВД России. В результате ценностная система этой группы имеет ряд специфических атрибутов, отличающих ее от аналогичной системы граждан России. Однако особые условия несения службы способны видоизменять иерархическую матрицу ценностей, выводить на первый план одни специфические ценности и затенять другие, общепринятые в российском обществе. Таким образом, автор справедливо полагает, что формальная и неформальная стороны генезиса структур ценностного мира сотрудников полиции вполне способны вступать в конфликтное взаимодействие, что детерминирует генезис и развитие ряда острых социальных проблем, которые и были должным образом освещены автором в диссертации.

Тема диссертационного исследования Светикова И.А. выглядит актуальной и недостаточно изученной в рамках отечественной социологии. Анализ научных публикаций позволил диссертанту прийти к выводу о том, что в последние десятилетия в социологической литературе незначительно оказалась представленной тематика именно иерархии, структурированности ценностей и ценностных ориентаций.

Целью диссертационного исследования вполне обоснованно выступает формирование концептуального представления о структурных особенностях системы ценностей сотрудников полиции в современной России.

Заявленная цель последовательно достигается посредством реализации комплекса исследовательских задач, предопределивших структуру диссертационного исследования. Автор провозгласил и в полной мере

выполнил в ходе работы над диссертационным исследованием такие целевые установки, как: рассмотреть ценности и ценностные ориентации в качестве объекта междисциплинарного научного анализа; изучить факторы формирования ценностей в трансформирующемся обществе начала XXI в.; посредством материалов теоретических и эмпирических социологических исследований получить представление о структуре ценностей личности; проанализировать методические проблемы эмпирического исследования ценностей социальных групп; исследовать социокультурные особенности российской полиции как особой социальной группы; провести сравнительное эмпирическое исследование структуры ценностей российских полицейских (на материалах анализа подразделений ОВД и Краснодарского университета МВД России), а также особенностей репрезентации проблемы ценностей полицейских в региональных СМИ.

В первой главе диссертационного исследования «Теоретико-методологические основания социологических исследований ценностей личности» с позиций социологического подхода основное внимание уделяется системе взаимосвязей ценностей личности с более крупными социальными и культурными сегментами, связанными с внешней (цивилизационной) и внутренней (присущей определенному обществу) средой. При этом И.А. Светиков не только уделяет внимание общетеоретическому социологическому анализу ценностей и ценностных ориентаций, но и рассматривает факторы формирования ценностей в трансформирующемся обществе начала XXI в.; акцент ставится на анализе структуры ценностей личности.

Во второй главе «Структурные особенности ценностей сотрудников полиции в современном российском обществе» справедливо указывается, что система культуры' продуцирует как фундаментальные, основополагающие, смысложизненные, так и ситуативные, преходящие ценности. Это зависит от социально-исторического контекста бытования общества. Вместе с тем ценностный мир различных социальных слоев, групп, общностей может

серьезно отличаться, учитывая весьма существенную имущественную, ментальную, идеологическую, жизненно-стилевую дифференциацию. Несмотря на наличие «ценностного ядра», необходимого для стабильного существования социума, ценностное поле различных социальных групп обладает своей уникальностью. В современном обществе складываются определенные «ценностные миры» различных социальных групп, что составляет основу и для социокультурной дифференциации общества. Это касается и ценностей такой социальной группы, как сотрудники российской полиции.

В целом, необходимо отметить, что диссертация И.А. Светикова выстроена достаточно логично, отличается достаточно точно выверенным понятийным аппаратом. Заявленная цель диссертационного исследования реализована в полной мере.

Результаты диссертационного исследования свидетельствуют о полученном приросте научного знания. Новизна работы характеризуется рядом моментов, в числе которых необходимо выделить следующие:

- ценности и ценностные ориентации рассмотрены в качестве объекта социологического анализа в междисциплинарной области научного познания;
- исследованы факторы формирования ценностей в трансформирующемся обществе начала XXI в., обоснованы роль и влияние в данном процессе внешней и внутренней среды функционирования ценностей;
- представлены теоретические и эмпирические аспекты анализа структурных особенностей ценностей личности;
- проанализированы методические проблемы эмпирического социологического исследования ценностей социальных групп, предложены эффективные пути решения возникающих социальных противоречий;

- охарактеризованы социокультурные особенности российской полиции как социальной группы, проанализированы ценности и ценностные ориентации полицейских;

- проведено эмпирическое исследование структуры ценностей российских полицейских (сравнительный анализ на материалах изучения подразделений ОВД и Краснодарского университета МВД России), а также осуществлен контент-анализ публикаций СМИ по проблеме исследования.

Необходимо подчеркнуть, что положения, выносимые на защиту, содержательны и убедительны. Они достаточно подробно аргументированы в тексте диссертации. Работа читается с большим интересом.

Тем не менее, позитивно оценивая результаты диссертационного исследования, целесообразно высказать некоторые замечания.

Первое. Несмотря на то, что автором была проделана масштабная работа по организации и проведению количественного эмпирического исследования, его глубина все же оставляет желать лучшего. В частности, работа бы выиграла, если бы автор смог представить не только линейные распределения, но и осуществить более сложный, кросстабуляционный анализ ценностей сотрудников полиции.

Второе. Масштабное описание выборки контент-аналитического исследования, представленное в программе, целесообразно было бы сократить, либо удалить.

Третье. В первом положении, выносимом на защиту, автор утверждает, что «реализуя социологический подход к анализу ценностей, необходимо основное внимание уделить системе взаимосвязей ценностей личности с более крупными социальными и культурными сегментами, связанными с внешней (цивилизационной) и внутренней (присущей определенному обществу) средой». Однако в такой трактовке социологический подход близок к культурологическому. Каковы же принципиальные различия в данных подходах к исследованию ценностей?

Тем не менее, высказанные замечания не снижают положительного впечатления от выполненного диссертационного исследования. Диссертация представляет собой самостоятельную завершённую научно-исследовательскую работу, выполненную на актуальную тему. Автореферат соответствует тексту диссертации, публикации автора полностью отражают ее содержание. Новые научные результаты, полученные диссертантом, представляют собой решение задачи, имеющей весомое значение для социологической науки. Работа соответствует паспорту специальности 22.00.04 - социальная структура, социальные институты и процессы

Таким образом, можно сделать вывод о том, что диссертация Светикова Игоря Александровича «Структура ценностей сотрудников полиции в современной России» соответствует требованиям ВАК при Минобрнауки России, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения искомой степени кандидата социологических наук.

Официальный оппонент

доктор социологических наук, профессор,

Институт управления в экономических, экологических и социальных системах ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»,

заведующий кафедрой социологии, истории и политологии

тел. 8(8634)37-16-14, mail: rachipa@sfnedu.ru

Южный федеральный университет, 344006, г.Ростов-на-Дону, ул.Большая Садовая, 105/42

«25» января 2016 г.

Рачипа А.В.

Подпись А.В. Рачипы

Директор ИУЭС ЮФУ

П.В. Павлов